

"Het leren-leren betekent niet dat werken met mensen steeds comfortabeler wordt.

Het échte leren zit 'm in comfortabel worden in het feit dat werken met mensen soms onvoorspelbaar en oncomfortabel kan zijn. Je handelt in het moment wat steeds anders is en dat je bijstuurt in contact met die ander."

Bob Offereins, oprichter Begin met Beginnen

Intervisie & supervisie

betekent van elkaar leren door met andere mensen te werken. Het bevordert de teamspirit en vergroot de deskundigheid van de medewerkers.

In sommige organisaties is supervisie en/of intervisie een verplicht onderdeel van de persoonlijke en groepsontwikkeling binnen teams. Begin met Beginnen biedt, door de Landelijke Vereniging voor Supervisie & Coaching (LVSC) en door de Stichting Keurmerk Jeugdzorg (SKJ) geaccrediteerde supervisie en intervisie, aan medewerkers en leidinggevenden.

Samen met jou en je team bepalen we hoe vaak en wat voor vorm van begeleiding er nodig is.



Intervisie & Begin met Beginnen

Intervisie wordt begeleid door een intervisiebegeleider die jullie helpt om de intervisiebijeenkomst te leren structureren in tijd, te sturen op proces en te zorgen dat er inhoudelijk geleerd kan worden.

Een intervisiebegeleider van Begin met Beginnen gebruikt hierbij verschillende praktische en creatieve werkvormen die op maat gemaakt worden voor de groep zodat jullie dit zelf kunnen leren vormgeven.

Een intervisiebijeenkomst duurt meestal 1-2 uur afhankelijk van de groepsgrootte. In de bijeenkomst staat 'leren-leren' centraal, waarbij van de medewerkers een actieve bijdrage gevraagd wordt.

Intervisie: je bespreekt met jouw collega's situaties uit de praktijk

Voordelen:

- je bespreekt je eigen functioneren
- je voelt je zekerder
- je kan je 'ei' kwijt
- je leert van elkaar

Supervisie & Begin met Beginnen



Supervisie is nuttig voor iedereen die met mensen werkt. Doelgroepen waar je aan kunt denken zijn: artsen (I.O), managementteams, advocaten & juristen, onderwijsprofessionals, coaches, therapeuten, counselors, jeugdhulpprofessionals, enzovoorts. Neem gerust contact op om na te vragen hoe inter- of supervisie helpend kan zijn voor jouw team of organisaties en zo samen te kijken welk leerinstrument het beste past. Samen met jou en je team bepalen we hoe vaak en wat voor vorm van begeleiding er nodig is.



Supervisie: het onder begeleiding leren door reflectie op eigen werkervaringen.

Degene die supervisie krijgt, de supervisor, leert het eigen handelen tegen het licht te houden. Daardoor verwerft hij inzicht in het eigen handelen en kan dit duurzaam verbeteren.

Tarieven

Supervisie en intervisie zijn bij ons apart in te kopen door medewerkers, leidinggevenden, vrijgevestigde professionals, ZZP'ers of een intervisiegroep. Wil je binnen jouw organisatie supervisie of intervisie organiseren of inkopen? Neem dan contact met ons op voor een prijsopgave en een kosteloos kennismakingsgesprek. Tarief: indicatief: Supervisie €500,- individuele sessie 130,- per uur. Max 4 deelnemers (2 uur) Intervisie begeleiding €500 Max 12 deelnemers (2 uur) Prijzen ex. btw.



beginmetbeginnen.nl

Veel gestelde vragen

Wanneer kies je juist voor super- en wanneer voor intervisie?

Intervisie is een werkvorm die vaker gekozen wordt bij grotere groepen die veel en vaak werkervaringen opdoen. Hierbij is het van belang snel te schakelen, veel van elkaar te leren en weer op weg te kunnen. Ook is het een krachtig middel voor groepen waarbinnen de samenstelling regelmatig wisselt of er veel doorloop is vanwege tijdelijke aanstellingen of leerwerkplaatsen/ stages. Zo kunnen veel mensen snel van elkaar leren en met de coachende vragen, tips & adviezen verder in de praktijk.

Bij supervisie komen hulpverleners komen bij supervisie om hun situaties uit de praktijk te bespreken, zodat ze zichzelf kunnen ontwikkelen aan de hand van professionele begeleiding.

Is de supervisor of de intervisiebegeleider iemand die ons vak kent?

Dat kan maar dat hoeft niet. Voor verregaand de meeste doelen van super- of intervisie is het juist prettig van niet. Je leert dan echt optimaal van jezelf en van je collega's leren-leren en de begeleider begeleidt slechts het proces.

Waar vindt de super- of intervisie plaats?

Supervisie of intervisie kan bij de supervisiebegeleider of intervisiebegeleider op de praktijk of bij jullie op locatie dit stemmen we af.

Hoe sluit de begeleiding aan op onze kennis, vaardigheden en competenties?

Er wordt altijd gekeken naar bestaande middelen die er zijn voor de persoonlijke- en groepsontwikkeling van medewerkers en hoe we hier op maat op aansluiten.

Hoe worden medewerkers & leidinggevenden gestimuleerd tot reflecteren met dit middel?

Samen met de begeleider vanuit Begin met Beginnen kijk je naar de leerbehoefte van de groep professionals. Hierdoor bepaal je welk instrument het beste past (intervisie of supervisie) en in welke samenstelling. Je bepaalt daarin samen welke instrumenten er ingezet worden tijdens deze bijeenkomsten zoals een ontwikkelplan, reflectievragen en handvatten om te leren reflecteren.

Hoe lang en hoe vaak wordt een groep begeleid met supervisie of intervisie?

Supervisie wordt gebruikelijk eens in de 3 tot 6 weken aangeboden. Natuurlijk hangt dat af van de behoefte binnen de organisatie, Vaak wordt er in het begin meer begeleid om een krachtige start te maken en daarna gaat de frequentie wat omlaag. Voor sommige medewerkers is een bepaalde frequentie nodig om aan de accreditatie punten te komen voor de beroepsgroep in relatie tot supervisie en/of intervisie. Dit kan je met je contactpersoon van Begin met Beginnen overleggen.



Korthagen Venn diagram 2023

Zijn er na het lezen van deze brochure nog vragen, bel ons gerust!

beginmetbeginnen.nl